

<p>When Staffbase, on Customer's instructions and behalf, distributes the Employee App, Customer remains responsible for the distribution and use of the Employee App as set out in the Agreement and Customer shall provide Staffbase with all required information necessary for Staffbase to distribute and maintain the Employee App in the App Store (including Customer's Employee App privacy policy, other information about personal data processing required by the relevant App Store, and any other information required by the relevant App Store).</p>	<p>りを配布する場合も、顧客は引き続き本契約に定める従業員アプリの配布および使用に関して責任を負うものとし、また Staffbase に対し、Staffbase がアプリストアにおいて従業員アプリを配布および維持するために必要なすべての情報（顧客の従業員アプリのプライバシーポリシー、当該アプリストアが要求する個人データ処理に関するその他の情報、およびその他の当該アプリストアが要求する情報を含む）を提供するものとします。</p>
<p>Customer must comply with all terms and conditions of the relevant App Store. In addition, Customer must comply with all requests for information and instructions made by the relevant App Store. Staffbase may contact the primary account holder of Customer's developer account to inform Customer of certain App Store requests or instructions. If Customer fails to comply with specific App Store requests or instructions related to their Employee App, Staffbase reserves the right to suspend distribution of the Employee App.</p>	<p>顧客は、該当するアプリストアのすべての規約を遵守しなければなりません。加えて、顧客は該当するアプリストアによる情報の提供依頼および指示のすべてに従わなければなりません。Staffbase は、顧客のデベロッパーアカウントのプライマリアカウント所有者に連絡し、アプリストアの特定の要請または指示について通知する場合があります。顧客が自己の従業員アプリに関連する特定のアプリストアの要請または指示に従わない場合、Staffbase は従業員アプリの配布を停止する権利を留保します。</p>
<p>New Employee App Versions. From time-to-time, Staffbase may provide new versions of the Employee App to Customer. Customer may lose access to the Employee App if the Employee App is not updated to a newer app version in line with the Documentation. Customer agrees that: (i) if Customer distributes the Employee App via App Stores, Customer shall promptly submit updates to the App Store (and within 48 hours for emergency security-related updates), and Customer shall use reasonable efforts to encourage its users to update the Employee App; (ii) if Customer distributes via a channel Customer controls (such as mobile device management, a company internal app store, or a self-hosted download page), Customer shall promptly update the Employee App on the devices it manages (and within 48 hours for emergency security-related updates); (iii) if Customer distributes via a download page, Customer will, where relevant, promptly update the Employee App on the relevant download page (and within 48 hours for emergency security-related updates), and Customer must use commercially reasonable efforts to encourage its users to update the Employee App; and (iv) if Staffbase manages the Employee App on Customer's behalf, Customer shall promptly provide Staffbase with the necessary documentation or provide Staffbase access to Customer's account to update the Employee App. If reasonably required for the security of the Services, Staffbase may disable older versions of the Employee App.</p>	<p>従業員アプリの新バージョン Staffbase は、随時、従業員アプリの新バージョンを顧客に提供することがあります。ドキュメンテーションに従って従業員アプリを最新バージョンにアップデートしない場合、顧客は従業員アプリへのアクセス権を失う可能性があります。顧客は以下に同意するものとします。(i) 顧客がアプリストアを通じて従業員アプリを配布する場合、顧客は速やかにアプリストアにアップデートを提出し（緊急のセキュリティ関連のアップデートについては 48 時間以内）、自社のユーザーに対し、従業員アプリをアップデートするよう促すために合理的な努力を払うものとします。(ii) 顧客が管理するチャンネル（モバイルデバイス管理、企業内アプリストア、セルフホスト型のダウンロードページなど）を通じて配布する場合、顧客は、自らが管理するデバイス上の従業員アプリを速やかにアップデートするものとします（緊急のセキュリティ関連のアップデートについては 48 時間以内）。(iii) ダウンロードページを通じて配布する場合、顧客は、該当する場合、関連するダウンロードページ上の従業員アプリを速やかにアップデートし（緊急のセキュリティ関連のアップデートについては 48 時間以内）、自社のユーザーに対し、従業員アプリをアップデートするよう促すために商業上合理的な努力を払うものとします。(iv) Staffbase が顧客に代わって従業員アプリを管理する場合、顧客は、従業員アプリをアップデートするために必要な書類を Staffbase に速やかに提供するか、Staffbase に顧客のアカウントへのアクセス権を付与するものとします。本サービスのセキュリティのために合理的に必要な場合、Staffbase は従業員アプリの旧バージョンを無効にすることができます。</p>
<p>Branding of the Employee App. For certain plans, Staffbase gives Customer the ability to customize the Employee App with Customer's branding. Customer owns all goodwill generated resulting from Staffbase's use of Customer's branding. Any changes to the branding of the Employee App after the initial selection has been made may be subject to additional fees, to be agreed between Customer and Staffbase in an Order.</p>	<p>従業員アプリのブランディング 特定のプランにおいて、Staffbase は顧客のブランディングを用いて従業員アプリをカスタマイズする機能を顧客に提供します。顧客は、Staffbase による顧客のブランディングの使用から生じるすべての営業権（のれん）を所有するものとします。当初の選択後に従業員アプリのブランディングに変更が生じた場合、追加料金が課される場合があります、これについては注文書において顧客と Staffbase との間で合意するものとします。</p>
<p>Employee App Privacy Policy. App Stores may require Customer to have a privacy policy in place when submitting the Employee App to the relevant App Stores.</p>	<p>従業員アプリのプライバシーポリシー。 従業員アプリを該当するアプリストアに提出する際、アプリストアからプライバシーポリシーの設置を義務付けられる場合があります。</p>

<p>Customer is responsible for creating their own privacy policy. Staffbase shall use reasonable efforts to support Customer in creating the privacy policy, such as providing any needed documentation or information about the functionality of the Employee App that is available to Staffbase. Customer shall not use, copy, or refer to a privacy policy created by Staffbase.</p>	<p>。顧客は、自らのプライバシーポリシーを作成する責任を負います。Staffbase は、プライバシーポリシーの作成に関して顧客をサポートするため、Staffbase が提供可能な従業員アプリの機能に関する必要な文書または情報を提供するなど、合理的な努力を払うものとしします。顧客は、Staffbase が作成したプライバシーポリシーを使用、複製、または参照してはならないものとしします。</p>
<p>Employee App Privacy Labels. App Stores may require Customer to specify what user data is collected and shared by the Employee App, for example, via the creation of so called "privacy labels". Customer is responsible for answering any questions about the relevant Employee App data processing activities and for creating the appropriate privacy labels in accordance with an App Store's terms of service and requirements. Staffbase shall use reasonable efforts to support Customer, such as providing any needed documentation or information about the functionality of the Employee App that is available to Staffbase.</p>	<p>従業員アプリのプライバシーラベル アプリストアは、例えばいわゆる「プライバシーラベル」の作成などを通じて、従業員アプリによってどのようなユーザーデータが収集および共有されているかを特定するよう顧客に要求する場合があります。顧客は、関連する従業員アプリのデータ処理活動に関する質問への回答、およびアプリストアのサービス利用規約と要件に従った適切なプライバシーラベルの作成について責任を負うものとしします。Staffbase は、顧客をサポートするため、Staffbase が提供可能な従業員アプリの機能に関する必要な文書または情報を提供するなど、合理的な努力を払うものとしします。</p>
<p>Custom Domains or Subdomains. Any Customer-provided names for any custom subdomains or custom domains related to their Front Door Intranet are "Customer Content" as defined in the Agreement. Customer owns all goodwill generated as a result of Staffbase's use of Customer's branding within custom subdomains or for custom domains (including any trademarks). Any changes to custom domains or subdomains after the initial selection has been made may be subject to additional fees, to be agreed between Customer and Staffbase in an Order.</p>	<p>カスタムドメインまたはサブドメイン フロントドア・イントラネット (Front Door Intranet) に関連するカスタムサブドメインまたはカスタムドメインのために顧客が提供する名称は、本契約で定義される「顧客コンテンツ」に該当します。カスタムサブドメイン内またはカスタムドメインにおける顧客のブランディング (商標を含む) の使用の結果として生じるすべての営業権 (のれん) は、顧客に帰属するものとしします。当初の選択後にカスタムドメインまたはサブドメインを変更する場合、追加料金が発生することがあり、これについては顧客と Staffbase 間の注文書において合意されるものとしします。</p>
<p>2. Staffbase Email & Employee Email</p>	<p>2. Staffbase E メール および従業員 E メール</p>
<p>Usage Limits. Staffbase Email is licensed based on the number of contacts that are sent an email by Customer. Email recipients are considered users of the Services under an Order. Where an email is sent to a target audience defined by user groups, each unique contact of this audience is an email recipient.</p>	<p>利用限度 Staffbase E メールは、顧客によって E メールが送信された連絡先の数に基づいてライセンスが付与されます。Eメールの受信者は、本注文書に基づく本サービスのユーザーとみなされます。ユーザーグループによって定義されたターゲットオーディエンスに Eメールが送信される場合、当該オーディエンスの各固有の連絡先が Eメールの受信者となります。</p>
<p>Email tracking and analytics. Staffbase Email includes analytic features that enable Customer to analyze the success of email newsletters via advanced analytics and reports. To track email newsletter engagement, technologies like personalized links, pixels and cookies may be used. Customer must determine whether Customer's use of these technologies is permitted under applicable law.</p>	<p>Eメールのトラッキングおよびアナリティクス Staffbase Eメールにはアナリティクス機能が含まれており、顧客は、高度なアナリティクスやレポートを通して、Eメールニュースレターの成功率を分析することができる。Eメールニュースレターのエンゲージメントを追跡するため、パーソナライズされたリンク、ピクセルや Cookie 等の技術を使用することがある。顧客は、自己によるこれらの技術の使用が適用法において許可されているか否かを判断しなければならない。</p>
<p>Customer's compliance with applicable law. Customer is responsible for any required consents, authorizations, or disclosures to Email Recipients as required by applicable law.</p>	<p>顧客による適用法の遵守 顧客は、適用法に基づき必要とされる、Eメールの受信者に対するすべての必要な同意の取得、許可、または開示について責任を負うものとしします。</p>
<p>Customer's obligations to mitigate risks related to spam complaints. Email recipients may have the option to mark Customer's emails as "spam". Customer understands that the Services may be impacted by the amount of spam complaints related to Customer's emails. Customer agrees that Staffbase may monitor spam complaints submitted by Email recipients. Customer shall promptly follow Staffbase's instructions to mitigate any risks related to spam complaints in relation to Customer's use of the</p>	<p>スパムの苦情に関連した顧客のリスク軽減義務 Eメールの受信者は、顧客のEメールを「スパム (迷惑メール)」としてマークすることを選択できる。顧客は、自己のEメールに関連するスパムの苦情の量が、本サービスに影響を与える可能性があることを理解する。顧客は、Eメールの受信者が提出するスパムの苦情を、Staffbase が監視できることに同意する。顧客は、本サービスの使用に関連してスパムの苦情のリスクを軽減するため、Staffbase の指示に速やかに従</p>

<p>Services.</p> <p>Customer Content. Customer acknowledges and agrees that any Customer Content that is part of an email newsletter, including media files, will be visible to each email recipient, and may be forwarded by an email recipient. Any additional access restrictions activated or implemented by Customer in relation to other Services are not applicable to media files contained in email newsletters sent via Staffbase Email. Customer is solely responsible for the configuration of lists of email recipients and Staffbase is not responsible for access to, or use of, email newsletters outside of the Services, such as email newsletters forwarded by Email Recipients.</p>	<p>う。</p> <p>顧客コンテンツ 顧客は、E メールニュースレターの一部を構成する顧客コンテンツ（メディアファイルを含む。）が、各Eメールの受信者の目に見え、Eメールの受信者が転送できることを認め、これに同意する。他の本サービスに関連して顧客が有効化または実行した追加のアクセス制限は、Staffbase Eメール経由で送信されたEメールニュースレターに含まれるメディアファイルには適用されない。顧客は、Eメールの受信者リストの設定に単独で責任を負うものとし、Staffbaseは、Eメールの受信者が転送するEメールニュースレター等、本サービス外におけるEメールニュースレターへのアクセスまたはその使用に関して、責任を負わない。</p>
<p>Employee Email for Outlook or Gmail. For Employee Email, Staffbase grants Customer: (i) a worldwide, non-exclusive, non-transferrable, and non-sublicensable right and license during the Subscription Term to install and use the Outlook add-on or Gmail extension; and (ii) the right during the Subscription Term to distribute the Outlook add-on or Gmail extension, subject to Customer's compliance with any applicable terms and conditions of Outlook or Gmail. Upon any expiration or termination of a Subscription Term, Customer's license to use and distribute any software related to the Outlook add-on or Gmail extension terminates immediately.</p>	<p>Outlook または Gmail 向け従業員 E メール 従業員 E メールに関し、Staffbaseは顧客に対し、以下を付与します。(i) サブスクリプション期間中、Outlook アドオンまたはGmail 拡張機能をインストールおよび使用するための、全世界における非独占的、譲渡不能、かつサブライセンス不能な権利およびライセンス、ならびに(ii) サブスクリプション期間中、Outlook または Gmail の適用される利用規約を遵守することを条件として、Outlook アドオンまたは Gmail 拡張機能を配布する権利。サブスクリプション期間の満了または終了に伴い、Outlook アドオンまたは Gmail 拡張機能に関連するソフトウェアを使用および配布する顧客のライセンスは、直ちに終了するものとします。</p>
<p>3. Studio Publisher</p>	<p>3. スタジオ・パブリッシャー</p>
<p>Usage Limits. The Studio Publisher is licensed based on the number of individuals who receive or have access to the content created within the Studio Publisher.</p>	<p>利用限度 スタジオ・パブリッシャーは、スタジオ・パブリッシャー内で作成されたコンテンツを受信する、または当該コンテンツへのアクセス権を有する個人の数に基づいてライセンスが付与されます。</p>
<p>Use restrictions. The purchase and use of Studio Publisher does not grant access to the Staffbase Employee Experience Platform (Intranet and/or Employee App) products unless purchased separately.</p>	<p>使用制限 スタジオ・パブリッシャーの購入および使用は、別途購入されない限り、Staffbase エンployee・エクスペリエンス・プラットフォーム（イントラネットおよび/または従業員用アプリ）製品へのアクセス権を付与するものではありません。</p>
<p>4. Communications Control</p>	<p>4. コミュニケーション管理</p>
<p>Usage Limits. The Communications Control Platform ("Comms Control") is licensed based on the number of users permitted to use Comms Control.</p>	<p>利用限度 コミュニケーション管理プラットフォーム（以下「コミュニケーション管理」という。）は、コミュニケーション管理の使用を許可されるユーザーの数に基づいてライセンスが許諾されます。</p>
<p>Storage space. Storage space for Comms Control is subject to limitations. Customer may be able to purchase additional storage space. Staffbase shall make available additional storage space as specified in the Order.</p>	<p>ストレージスペース コミュニケーション管理のストレージスペースには、制限が課される。顧客は、追加ストレージスペースを購入することができる。Staffbaseは、本件注文書の規定に従って、追加ストレージスペースを提供する。</p>
<p>Customer's social media accounts. Comms Control allows Customer to send communication via various external channels, including Customer's social media accounts. Customer shall identify which third-party terms apply when connecting Comms Control to the relevant Customer's social media account. Customer shall comply with any applicable guidelines, terms and conditions, or policies of the relevant social media platform when using Comms Control. When Customer has connected its social media accounts to Comms Control, Staffbase may process Personal Data (as defined in the DPA) of individuals who engage with Customer via Customer's social media accounts ("Social Media Contacts"). Customer is</p>	<p>顧客のソーシャルメディアアカウント 顧客は、コミュニケーション管理を使って、顧客のソーシャルメディアアカウントを含む様々な外部チャンネルを通し、コミュニケーションを発信することができる。顧客は、コミュニケーション管理を自己のソーシャルメディアアカウントに接続する際に、どの第三者規約が適用されるかを特定するものとする。顧客は、コミュニケーション管理を使用する際に、該当するソーシャルメディアプラットフォームで適用されるガイドライン、利用規約又はポリシーを遵守する。顧客がソーシャルメディアアカウントをコミュニケーション管理に接続した時点で、Staffbaseは、顧客のソーシャルメディアアカウントを通して顧客とエンゲージする個人（以下「ソーシャルメディア</p>

<p>responsible for any required consents, authorizations, and disclosures when processing Personal Data of Social Media Contacts in relation to Comms Control and when communicating with Social Media Contacts via Comms Control, as required by applicable laws and applicable social media terms and conditions. Staffbase is not responsible if a social media platform provider changes their API interface that results in a complete or partial use restriction of the relevant connection between the social media platform and Comms Control.</p>	<p>連絡先 という。)の個人データ (DPA に定義される。)を処理することができる。顧客は、コミュニケーション管理に関連してソーシャルメディア連絡先の個人データを処理する際、またコミュニケーション管理を通してソーシャルメディア連絡先とのコミュニケーションを行う際に、適用法及び当該ソーシャルメディアの利用規約により義務づけられる、必要な承諾、許可及び開示に責任を負う。Staffbase は、ソーシャルメディアプラットフォームのプロバイダーが API インターフェースを変更した結果、当該ソーシャルメディアプラットフォームとコミュニケーション管理との間の接続に、完全な又は部分的な使用制限が生じた場合も、責任を負わない。</p>
<p>Security. Notwithstanding any other provision in the Agreement, the applicable technical and organizational measures in relation to Communications Control are currently available at: https://staffbase.com/en/legal/dpa/. Customer acknowledges that the technical and organizational measures applicable to Comms Control may differ from the technical and organizational measures that apply to other Services and that are described on Staffbase's security webpage, currently available at https://staffbase.com/en/security/.</p>	<p>セキュリティ 本契約のその他の規定にかかわらず、コミュニケーション管理に関連する技術的及び組織的な適用対策は、現在 https://staffbase.com/en/legal/dpa/ に掲載されている。顧客は、コミュニケーション管理に適用される技術的及び組織的な対策が、他の本件サービスに適用される、Staffbase のセキュリティウェブページに記載のある技術的及び組織的な対策 (現在 https://staffbase.com/en/security/ に掲載。)とは異なる場合があることを認める。</p>
<p>Youtube API. By using the Youtube integration within the Communications Control platform, Customer agrees to be bound by the YouTube Terms of Service, found at: https://www.youtube.com/t/terms.</p>	<p>YouTube API コミュニケーション管理プラットフォーム内で YouTube インテグレーションを使用することにより、顧客は、https://www.youtube.com/t/terms に掲載する YouTube サービス利用規約に拘束されることに同意する。</p>
<p>5. AI Features</p>	<p>5. AI 機能</p>
<p>Use of AI Features. Customer may access and use features and functionality powered by artificial intelligence (including machine learning) ("AI Features") if they are part of Customer's subscription. Customer can at any time control the use of AI Features by deactivating or activating available AI Features via the AI Trust Hub in the Staffbase platform. When using AI Features, Customer will comply with the Agreement, these Product-Specific Terms, and all applicable laws.</p>	<p>AI 機能の使用 顧客は、自身のサブスクリプションに含まれている場合に限り、人工知能 (機械学習を含む) を利用した機能および機能性 (以下「AI 機能」といいます) にアクセスし、これを使用することができます。顧客は、Staffbase プラットフォーム内の AI トラストハブ (AI Trust Hub) を通じて、利用可能な AI 機能の有効化または無効化を行うことにより、いつでも AI 機能の使用を管理することができます。AI 機能を使用する際、顧客は、本契約、本製品固有の条件、およびすべての適用法を遵守するものとします。</p>
<p>Ownership. Certain AI Features allow Customer to provide prompts, scripts, queries or other input ("Prompts") in order to generate answers, text, images, or other content based on such Prompts ("AI Output"). As between the parties, and to the extent permitted by applicable law: (a) Customer retains ownership rights in Prompts and owns all AI Output; and (b) Staffbase retains ownership in and to the AI Features and any resulting Usage Data.</p>	<p>所有権 一部の AI 機能において、顧客は、回答、テキスト、画像、またはその他のコンテンツ (以下「AI アウトプット」といいます) を生成するために、プロンプト、スクリプト、クエリ、またはその他のインプット (以下「プロンプト」といいます) を提供することができます。当事者間において、かつ適用法で認められる範囲内で、(a) 顧客はプロンプトに関する所有権を保持し、すべての AI アウトプットを所有するものとし、(b) Staffbase は AI 機能ならびにそれから生じるすべての使用データに関する所有権を保持するものとします。</p>
<p>Usage Limits. Staffbase may impose limits on the amount of AI Input that Customer can prompt or AI Output that Customer can create with Staffbase AI Products.</p>	<p>利用限度 Staffbase は、顧客が Staffbase AI 製品を使ってプロンプトに入力できる AI インプットの量、または顧客が作成できる AI アウトプットの量に、制限を課すことができる。</p>
<p>Personal Data Processing Instructions. Customer understands that Personal Data may be processed in relation to the AI Features. Any processing of Personal Data by Staffbase for the provision of the AI Features will be governed by the DPA. Third parties processing Personal Data in relation to the AI Features will be listed on https://staffbase.com/legal/subprocessors.</p>	<p>個人データ処理に関する指示 顧客は、AI 機能に関連して個人データが処理される場合があることを理解するものとします。AI 機能の提供を目的とした Staffbase による個人データの処理については、DPA (データ処理補足合意書) が適用されるものとします。AI 機能に関連して個人データを処理する第三者は、https://staffbase.com/legal/subprocessors に掲載されま</p>

<p>Disclaimer. AI Outputs are generated through machine learning processes and are not tested, verified, endorsed or guaranteed to be accurate, complete or current by Staffbase and Staffbase will in no way be liable or responsible for Customer's use of AI Output or any omissions or errors in such AI Output. Customer should independently review and verify all AI Outputs as to appropriateness for any or all Customer use cases or applications.</p>	<p>す。</p> <p>免責事項 AI アウトプットは機械学習プロセスを通じて生成されるものであり、Staffbase によってその正確性、完全性、または最新性がテスト、検証、承認、または保証されるものではありません。Staffbase は、顧客による AI アウトプットの使用、または当該 AI アウトプットにおけるいかなる欠落もしくは誤りについても、一切の責任を負いません。顧客は、すべての AI アウトプットについて、顧客のあらゆるユースケースまたはアプリケーションへの適切性を、自ら独立して確認および検証する必要があります。</p>
<p>No training of third party AI models. Staffbase, and its Sub-Processors, will not use any Customer Content to train, develop or improve third-party AI models.</p>	<p>第三者 AI モデルの学習禁止 Staffbase およびその復処理者 (Sub-Processors) は、第三者の AI モデルを学習、開発、または改善するために、いかなる「顧客コンテンツ」も使用しないものとします。</p>
<p>No training of Staffbase AI models. Staffbase will not use any Customer Content to train, develop, or improve Staffbase proprietary AI models without Customer's prior approval.</p>	<p>Staffbase AI モデルの学習禁止 Staffbase は、顧客による事前の承諾がない限り、Staffbase 独自の AI モデルを学習、開発、または改善するために、いかなる「顧客コンテンツ」も使用しないものとします。</p>